На основу члана 6. Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору („Слуужбени гласник РС“, бр. 68/2015) и члана 77. Статута општине Чока („Службени лист општине Чока“, бр. 3/2011 – Пречишћен текст), а у вези са Одлуком о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему Аутономне Покрајине Војводине и систему локалне самоуправе за 2015. годину („Службени гласник РС“, бр. 101/2015) Скупштина општине Чока, на седници одржаној дана 29. децембра 2015. године, донела је

О Д Л У К У
О МАКСИМАЛНОМ БРОЈУ ЗАПОСЛЕНИХ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ У СИСТЕМУ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ ОПШТИНЕ ЧОКА ЗА 2015. ГОДИНУ

Члан 1.

Овом одлуком одређује се максималан број запослених на неодређено време у систему локалне самоуправе општине Чока за 2015. годину.

Члан 2.

Максималан број запослених на неодређено време у систему локалне самоуправе општине Чока за 2015. годину јесте 129.

Члан 3.

Максималан број запослених на неодређено време у систему локалне самоуправе општине Чока по организационим облицима је :

1.	ОПШТИНСКА УПРАВА ЧОКА	31
2.	ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „РАДОСТ“ ЧОКА	44
3.	КУЛТУРНО ОБРАЗОВНИ ЦЕНТАР ЧОКА	8
4.	ЈП ДИРЕКЦИЈА ЗА ИЗГРАДЊУ ОПШТИНЕ ЧОКА	4
5.	МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА ЧОКА	2
6.	МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА ПАДЕЈ	1
7.	ЈАВНО КОМУНАЛНО ПРЕДУЗЕЋЕ ЧОКА	39

Члан 4.

Организациони облици у систему локалне самоуправе општине Чока дужни су да донесу у року од 30 дана од дана ступања на снагу ове одлуке акт о унутрашњој организацији и систематизацији радних места и да исти доставе на сагланост Председнику општине, односно надлежном органу општине Чока.

Члан 5.

Организациони облици у систему локалне самоуправе општине Чока приликом израде акта о унутрашњој организацији и систематизацији радних места дужни су да се придржавају одредаба Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору у погледу начела и начина утврђивања броја запослених и да пре доношења акта спроведу анкету међу запосленима који раде на пословима за које више не постоји потреба или на пословима на којима постоји потреба смањења броја

извршилаца, о њиховим намерама и спремности за споразумни престанак радног односа уз исплату новчане накнаде.

Члан 6.

Организациони облици у систему локалне самоуправе општине Чока могу актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних места утврдити и мањи број запослених од броја утврђеног овом одлуком.

Члан 7.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Чока“.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
ОПШТИНА ЧОКА
Скупштина општине Чока
Број: 016 - 1 /2015- V – XXX
Дана: 29.12.2015. године
Ч о к а

Председница СО Чока
Мирјана Марјанов с.р.