

На основу члана 4. став 1. тачка 5., члана 95. став 2. и члана 96. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 21/2016, 113/2017, 113/2017-др.закон, 95/2018, 114/2021 и 92/2023), члана 19. и 22. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 107/2023) и члана 82. став 1. Статута општине Чока („Службени лист општине Чока“, бр. 5/2021 – пречишћен текст), Општинско веће општине Чока, на седници одржаној дана 22.11.2024. године, доноси

РЕШЕЊЕ
О ОБРАЗОВАЊУ КОНКУРСНЕ КОМИСИЈЕ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ЈАВНОГ КОНКУРСА ЗА
ПОПУЊАВАЊЕ ПОЛОЖАЈА НАЧЕЛНИКА ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ ОПШТИНЕ ЧОКА

I

Образује се Конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса за попуњавање положаја начелника Општинске управе општине Чока, предвиђеног под редним бројем 1. у Правилнику о организацији и систематизацији радних места у Општинској управи општине Чока („Службени лист општине Чока“, бр. 26/2022, 23/2024 и 26/2024)-(у даљем тексту: Конкурсна комисија), у саставу:

1. Данијела Малешев, Шеф одсека за општу управу и заједничке послове, послови одбране и послови у веци ванредних ситуација -председник Конкурсне комисије,
2. Тања Вучковић, члан Општинског већа општине Чока за област образовања, социјална питања и здравство, члан Конкурсне комисије,
3. Тамара Ардала, лице које поседује стручна знања у области у којој се обављају послови радног места које се попуњава,чланица Конкурсне комисије.

II

Конкурсна комисија има задатак да спроведе изборни поступак за попуњавање положаја начелника Општинске управе општине Чока, у складу са Уредбом о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 107/2023).

III

Стручне и административно-техничке послове за потребе Конкурсне комисије обавља Одељење за општу управу и друштвене делатности Општинске управе општине Чока.

Члановима Конкурсне комисије утврђује се накнада за рад у нето износу од 2.000,00 динара по одржаној седници комисије.

IV

Ово Решење објавити на огласној табли Општинске управе општине Чока и интернет презентацији општине Чока www.coka.rs.

Образложење

Решењем Општинског веће општине Чока број VI 016-2/2024-20/10 од 22.11.2024. године, покренут је поступак попуњавања положаја у I групи-начелник Општинске управе, предвиђеног под редним бројем 1. у Правилнику о организацији и систематизацији радних места у Општинској управи општине Чока („Службени лист општине Чока“, бр. 26/2022, 23/2024 и 26/2024)

Чланом 4. став 1. тачка 5. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 21/2016, 113/2017, 113/2017-др.закон, 95/2018, 114/2021 и 92/2023) прописано је да за службенике на положају у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе,

права и дужности у име послодавца врши орган аутономне покрајине, односно јединоце локалне самоуправе надлежан за постаљење службеника на положају.

Чланом 95. став 2. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 21/2016, 113/2017, 95/2018, 114/2021, 113/2017 - др.закон, 95/2018 – др. закон, 86/2019 – др. закон, 157/2020 – др. закон и 123/2021 – др. закон) прописано је да пре оглашавања јавног конкурса за попуњавање положаја надлежан покрајински орган, односно Веће образује конкурсну комисију.

Чланом 96. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 21/2016, 113/2017, 95/2018, 114/2021, 113/2017 - др.закон, 95/2018 – др. закон, 86/2019 – др. закон, 157/2020 – др. закон и 123/2021 – др. закон) прописано је да изборни поступак спроводи конкурсна комисија од три члана и да по окончаном изборном поступку конкурсна комисија саставља листу од највише три кандидата који су најбољим резултатом испунили мерила прописана за избор.

Уредбом о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 107/2023) прописани су задаци, начин рада и одлучивања Конкурсне комисије.

Чланом 19. исте Уредбе прописано је да се комисија образује пре него што се огласи инетрни, односно јавни конкурс (став 1.), да комисија има непаран број чланова, а најмање три. Истовремено са именовањем чланова комисије могу да се именују и заменици чланова комисије (став 3.), да најмање један члан комисије мора имати стечено високо образовање (став 4.).

Чланом 22. исте Уредбе прописано је да ако се попуњава положај у јединици локалне самоуправе, председника и остале чланове комисије именује решењем градско, односно општинско веће (став 1.), да се најмање један члан Комисије одређује из реда чланова Већа, а један члан је службеник који обавља послове из области управљања људским ресурсима (став 2.), да члан комисије може да буде изабрано, именовано или постаљено лице или службеник, државни службеник или друго лице које поседује стручна знања у области у којој се обављају послови радног места које се попуњава (став 4.).

На основу свега напред наведеног, одлучено је као у диспозитиву решења.

Решење доставити:

1. Члановима Конкурсне комисије;
2. Кадровској евиденцији;
3. Одељењу за финансије
4. Архива.

